



## Vervangingsregeling Directeur-bestuurder Stichting Iqra

Versie 1.0

Status: Definitief

26 januari 2023

### **Preambule**

Deze vervangingsregeling is bedoeld om bij langdurige afwezigheid van de Directeur-bestuurder in een periode waarin de scholen operationeel zijn c.q. het primaire proces gaande is, de leiding van de organisatie, inclusief het bevoegd gezag over de scholen te beleggen bij een functionaris van de scholen, behorende bij de Stichting Iqra. Deze functionaris wordt op voorhand door de Raad van Toezicht aangewezen als waarnemend voorzitter van de Directeur-bestuurder onder het regime van deze regeling. Deze gehele regeling is van kracht tenzij de Raad van Toezicht om gewichtige redenen anders beslist.

### **Niet-vervanging**

#### Artikel 1. Kort verlof

Bij proportionele afwezigheid van de Directeur-bestuurder in een non-operationele periode van de scholen wordt geen waarnemend voorzitter aangewezen. Hij/zij waarborgt zijn/haar bereikbaarheid in geval van voor de organisatie noodzakelijk overleg en/of calamiteiten. Het noodzakelijke administratieve en zakelijk verkeer wordt via de staf afgedekt.

### **Vervanging**

#### Artikel 2. Langdurige afwezigheid

In geval dat de Directeur-bestuurder door omstandigheden voor een periode van minimaal twee weken en maximaal twee maanden afwezig is tijdens het operationeel zijn van de scholen c.q. het in bedrijf zijn van het primaire proces wordt de aangewezen functionaris na oproep van de Raad van Toezicht aangesteld als waarnemend Directeur-bestuurder. Deze functionaris treedt dan in principe in alle rechten van de Directeur-bestuurder, waardoor deze extern volledig rechtsbevoegd wordt, echter onder de hierna omschreven (interne) voorwaarden.



## Voorwaarden

### Artikel 3. Going concern

Ofschoon formeel de waarnemend Directeur-bestuurder in alle rechten treedt, heeft zijn/haar benoeming een beperkte werking op basis van interne afspraken met de Raad van Toezicht. De waarneming beperkt zich inhoudelijk in wezen tot het verrichten van alle (rechts)handelingen, die *going concern* noodzakelijk zijn voor een adequaat functioneren van de organisatie als (onderwijs)stichting in het maatschappelijk en het rechtsverkeer.

De waarneming is niet bedoeld om nieuw beleid te initiëren of zwaarwegende besluiten te nemen, die het staande beleid op bestuursniveau doorkruisen en/of drastisch wijzigen.

De waarnemend Directeur-bestuurder is uiteraard gehouden aan het Bestuur- en Toezichtsreglement, waar het besluitvorming betreft die het reglement c.q. de Raad van Toezicht regardeert.

### Artikel 4. Tekenbevoegdheid

Bij zijn/haar aanstelling zal de bij de bank en de Kamer van Koophandel gedeponeerde volmacht tot het verrichten van rechtshandelingen en het tekenen van geldelijke transacties als waarnemend Directeur-bestuurder door de voorzitter van de Raad van Toezicht moeten worden geactiveerd door een verificatiesignaal bij de bank. Pas na deze handeling wordt de tekenbevoegdheid van kracht c.q. wordt deze intern rechtsgeldig. Dit signaal is niet nodig voor de Kamer van Koophandel.

## Benoeming interim Directeur-bestuurder

### Artikel 5. Beëindiging waarneming

In geval de afwezigheid van de Directeur-bestuurder de duur van twee maanden ruimschoots gaat overschrijden, wordt door de Raad van Toezicht van buitenaf een interim-Directeur-bestuurder benoemd voor de periode tot terugkeer van de zittende de Directeur-bestuurder en keert de waarnemend Directeur-bestuurder terug naar zijn reguliere functie. Deze aanstelling geschiedt in eerste aanleg voor een periode van maximaal een half jaar (zie: vigerende wetgeving inzake zgn. 'topinkomes'). Daarna moet als regel weer de reguliere situatie van kracht worden met een vaste Directeur-bestuurder. Indien dit onverhoopt niet mogelijk is, zal de Raad van Toezicht naar bevind van zaken moeten handelen en een besluit moeten nemen, dat voorziet in een spoedige realisatie van deze gewenste situatie.