



Reglement remuneratiecommissie Stichting Iqra

Versie 1.0

Status: Definitief

26 januari 2023

Artikel 1:

De Raad van Toezicht kan besluiten tot de instelling of opheffing van een remuneratiecommissie.

Artikel 2:

De remuneratiecommissie staat de Raad van Toezicht bij in de werkgeversrol en in de uitoefening van het toezicht op de beoordeling en de bezoldiging van de Directeur-bestuurder. De remuneratiecommissie kan slechts die bevoegdheden uitoefenen die de Raad van Toezicht uitdrukkelijk aan haar heeft toegekend en zij kan nimmer bevoegdheden uitoefenen, die verder strekken dan de bevoegdheden die de Raad van Toezicht als geheel kan uitoefenen.

Artikel 3:

De remuneratiecommissie bestaat uit de voorzitter en ten minste een lid die uit de Raad van Toezicht afkomstig zijn. De leden bepalen onderling wie de voorzitter is van de remuneratiecommissie. De voorzitter van de Raad van Toezicht is uitgesloten van voorzitterschap van de remuneratiecommissie. De stichting neemt de samenstelling van de remuneratiecommissie op in het jaarverslag en op de website.

Artikel 4:

De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de leden van de remuneratiecommissie.

Artikel 5:

Proces van beoordeling wordt vooraf overlegd met de Directeur-bestuurder inclusief degenen die daartoe worden uitgenodigd.



Artikel 6:

De remuneratiecommissie stelt zelf haar vergaderschema en besluitvormingsproces vast. De remuneratiecommissie kan de Directeur-bestuurder, iedere andere functionaris in dienst van de Stichting en de externe accountant uitnodigen een vergadering bij te wonen, indien de aanwezigheid van betrokkenen tijdens de vergadering door de remuneratiecommissie noodzakelijk wordt geacht.

Artikel 7:

De bestuurssecretaris indien aanwezig ondersteunt de remuneratiecommissie. Indien gewenst, kan de remuneratiecommissie, na overleg met de Raad van Toezicht, derden verzoeken te ondersteunen in haar werkzaamheden.

Artikel 8:

De remuneratiecommissie heeft, indien het van belang is voor de rol als toezichthouder, rechtstreeks toegang tot medewerkers van de instelling.

Artikel 9:

Naast de taken die voor alle leden van de Raad van Toezicht gelden behoort tot de primaire taak van de remuneratiecommissie het voorbereiden van de besluitvorming in de Raad van Toezicht op onder andere de volgende onderwerpen:

- het jaarlijks te doorlopen beoordelingsproces
- de te hanteren beoordelingscriteria
- de bezoldigingsstructuur
- de hoogte van de vaste bezoldiging en de variabele bezoldigingscomponenten
- de afvloeiingsregeling
- de overige vergoedingen

Artikel 10:

De remuneratiecommissie brengt jaarlijks een verslag op hoofdlijnen uit over haar eigen functioneren. Dit verslag wordt opgenomen in het Geïntegreerd Jaarverslag.